

от 07.12.2023 № 328-23

**Отчет о выполнении плана
мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного
образования спортивной школы олимпийского резерва «Звездный лед» за 2023 год.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Учреждение (далее-Учреждение)	Один раз в полугодие	Председатель и ответственный секретарь Комиссии по противодействию коррупции	<p>Заседание Комиссии по противодействию коррупции запланировано на 27.06.2023 г. по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выявление коррупционных составляющих в деятельности работников СПб ГБУ СШОР «Звездный лед» - . Выявление фактов конфликта интересов в деятельности работников СПб ГБУ СШОР «Звездный лед» -о недопущении коррупционных проявлений при проведении тренировочных мероприятий для занимающихся учреждения в рамках летней спортивно-оздоровительной кампании. <p>Заседание Комиссии по противодействию коррупции за второе полугодие 2023 года запланировано на 11.12.2023 г. с повесткой дня:</p> <p>О результатах работы СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» по исполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p>Работа СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции Комиссией была признана хорошей.</p>
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждение	Один раз в полугодие	Директор, должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	<ul style="list-style-type: none"> - Выявление коррупционных составляющих в деятельности работников СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» - . Выявление фактов конфликта интересов в деятельности работников СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» -о недопущении коррупционных проявлений при проведении тренировочных мероприятий для занимающихся учреждения в рамках спортивно-оздоровительной кампании.

1.3	Представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее -Комитет) отчетов о реализации решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге (далее - Комиссия)	В сроки, определенные решением Комиссии	Отдел общих вопросов, специалист по кадрам	- информация о ходе реализации пунктов Плана за 2023 год направлена в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета (письмо учреждения от 07.12.2023 № 328-23).
1.4	Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	Начальник отдела общих вопросов Шошина Р.Р.	Решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения не имеется.
1.5	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет по физической культуре и спорту	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	- информация о ходе реализации пунктов Плана за 2023 год направлена в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета (письмо учреждения от 07.12.2023 № 328-2).
1.6	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, системный администратор	Отчет о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет» планируется разместить до 15.12.2023
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
2.1	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2023 - 2027 гг.	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Отдел общих вопросов, специалист по кадрам, заместитель директора по учебной работе	- Недопущение непосредственной подчинённости руководителя и работника при приеме на работу; -Ограничение участия заинтересованных лиц в принятии решений по материальному стимулированию; -Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений; -Предупреждение сотрудников о соблюдении требования запрета в получении подарков.
2.2	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации	В течение 2023 - 2027 гг.	Должностные лица, ответственные за профилактику	Повышение уровня профессионального развития должностных лиц Учреждения.

	, Санкт-Петербурга, а также локальных актов Учреждения о противодействии коррупции		коррупционных и иных правонарушений, Отдел общих вопросов, специалист по кадрам	В 2023 году доведение до работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции проводилась: -При приеме на работу -На заседаниях тренерского совета: 16.01.2023 №1 28.02.2023 №2 04.04.2023 №4 29.05.2023 №6 25.08.2023 №9 13.11.2023 № 13 -В частном порядке в формате беседы.
2.3	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Отдел общих вопросов, специалист по кадрам	Повышение уровня профессионального развития должностных лиц Учреждение. -При приеме на работу -На заседаниях тренерского совета: № 1 от 14.01.2023 № 2 от 25.02.2023 № 4 от 19.04.2023 № 5 от 16.05.2023 № 7 от 21.06.2023 № 8 от 28.07.2023 № 9 от 31.08.2023 № 13 от 29.11.2023 -В частном порядке в формате беседы.
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 - 2027 гг.	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Отдел общих вопросов, специалист по кадрам, заместитель директора по учебной работе	Предупреждение коррупционных правонарушений. Разъяснительные и иные меры по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки проводятся при приеме на работу и на тренерских советах.
2.5	Проведение мониторинга исполнения работниками ГУ трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Отдел общих вопросов, специалист по кадрам	Предупреждение коррупционных правонарушений. Разъяснительные и иные меры по недопущению работниками Учреждения коррупционных правонарушений.
2.6	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор	В 2023 году Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения не было.

2.7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор, должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Предупреждение коррупционных правонарушений. В 2023 году в Учреждение обращения граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников не поступали.
2.8	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно		Предупреждение коррупционных правонарушений. Мониторинг и анализ коррупционных рисков при реализации функций и полномочий работниками Учреждения.
3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
3.1	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор, отдел бухгалтерского учета и планирования	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд. Обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц в Учреждение в 2023 году не поступало.
3.2	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением Учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	В течение 2023 - 2027 гг.	Директор, отдел бухгалтерского учета и планирования	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. В 2023 году в Учреждение обращения граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц, в части выявленных нарушения требований Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не поступали. Возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом обеспечивается путем размещения документов и сведений о закупках товаров, работ, услуг для нужд учреждения на сайте единой информационной системы в сфере закупок.
3.4	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и	Ежегодно	Директор, отдел бухгалтерского учета и планирования,	Оценка эффективности деятельности Учреждение в сфере противодействия коррупции.

	надбавок стимулирующего характера и системы премирования		должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	С 01.09.2020 введена новая редакция трудового договора с изменениями, касающимися оплаты труда в части выплат стимулирующего характера с учетом качества труда, показателей и критериев эффективности деятельности работников. В Учреждении приказом №128/04-01 от 18.12.2020г. утвержден состав Комиссии и утверждено Положение о материальном стимулировании работников (надбавках, доплатах и иных выплатах)
3.5	Проведение проверки фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением	В соответствии с планом проверок	Директор, главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета и планирования	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений. В соответствии с Приказом от 28.11.2023 №25 в Учреждении проводится плановая инвентаризация имущества в период с 01.12.2023 по 15.12.2023г.
4. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге				
4.1	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	Директор, должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Оценка эффективности противодействия коррупции. Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге СПб ГБУ СШОР «Звездный лед» будут направлены в Комитет по физической культуре и спорту письмами в декабре 2023 года.
5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики				
5.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждение	Ежеквартально	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Обеспечение открытости деятельности Комитета. Учреждением обеспечено ежемесячное обновление раздела «Противодействие коррупции» в соответствии с распоряжением № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики», так же обновление раздела ведется по мере необходимости с учетом изменения положений действующего антикоррупционного законодательства, появления информации (информационных материалов, сообщений и др.) направленной на антикоррупционное просвещение граждан. Так в 2023 году в подразделе «Противодействие коррупции» размещены следующие документы: -об отсутствии поступивших в учреждение сообщениях о фактах коррупции в учреждении и коррупционно опасном поведении работников в деятельности работников учреждения (ежеквартально); -сведения о результатах проверок деятельности учреждения по противодействию коррупции (ежегодно);

				-отчеты о выполнении Плана (один раз в полугодие). Подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» поддерживается в актуальном состоянии по мере внесения изменений в антикоррупционное законодательство и организационно-распорядительные документы учреждения по вопросам противодействия и профилактики коррупции.
5.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Формирование антикоррупционного поведения. На информационном стенде Учреждения, размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников Учреждения, а также сведения о специальной линии «Нет коррупции!» Комитета по вопросам законности, для возможности оперативного сообщения гражданами, представителями организаций о фактах коррупционного поведения работниками Учреждения.

Принятые сокращения:

Комитет – Комитет по физической культуре и спорту;

Сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»