



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «ЗВЕЗДНЫЙ ЛЕД»

	<p>«УТВЕРЖДЕНО» Директор СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» К.А. Бирюкова Приказ № 1/С от 22.04.2025</p>
--	--



Политика в области охраны труда
СПб ГБУ ДО СШОР «ЗВЕЗДНЫЙ ЛЕД»

Санкт-Петербург
2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика в области охраны труда Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва «Звездный лед» (далее-Учреждение) разработана и утверждена в целях обеспечения сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, предупреждения травматизма.

1.2. Политика в области охраны труда Учреждения разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральных законов Российской Федерации, Постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации.

1.3. Настоящая Политика в области охраны труда Учреждения вступает в силу с момента утверждения Приказом руководителя Учреждения и действует до введения нового либо отмены действующего. Внесение изменений проводится на основании приказа руководителя Учреждения.

2. Основные задачи политики в области охраны труда

2.1. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.

2.2. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

2.3. Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда.

3. Реализация целей политики

3.1. Обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.2. Проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учет специфики и вида деятельности, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей,

а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами.

3.3. Организация работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников.

3.4. Проведение анализа, результативности функционирования системы управления охраной труда (далее-СУОТ) и принятие мер по увеличению ее эффективности.

3.5. Повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.6. Поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации обучения.

3.7. Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда для всех работников Учреждения.

3.8. Повышение уровня ответственности и вовлеченности каждого работника Учреждения, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанности в области охраны здоровья и безопасности труда.

4. Цели и показатели политики в области охраны труда

№	Задачи	Цели	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	- Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов; -Отсутствие предписаний со стороны органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
2.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к	-Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций;

	безопасных условий труда, предупреждение травматизма	нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	- 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников.
3.	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников в области охраны труда и безопасности	Поддержание на высоком уровне подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	-Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации.

Для достижения поставленных целей Учреждение принимает на себя обязательства:

- осуществлять деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью работников Учреждения;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в Организации, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива Учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, профилактике травматизма, обеспечению безопасности рабочего процесса и внедрение мер мотивации этого участия;

- осуществлять контроль за обучением сотрудников Учреждения, представителей администрации по вопросам охраны труда;
- содействовать общественному контролю в Учреждение за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, при выполнении работ в Учреждении;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в Учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех работников Учреждения.

5. Заключительные положения

5.1. Политика вступает в силу со дня утверждения «Положения о системе управления охраной труда».

5.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники Учреждения руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.3. В Политику могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с изменениями в законодательстве Российской Федерации.