**ПРОЕКТ**

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.И. Корчагина

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке установления и изменения учебной нагрузки

тренеров-преподавателей Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва «Звездный лед»

1. Общие положения

Положение об установлении и изменении учебной нагрузки педагогических

работников СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» ( далее Учреждение) устанавливает порядок регулирования учебной нагрузки с учетом особенностей деятельности образовательного учреждения.

Положение разработано в соответствие с Трудовым кодексом РФ от 01.10.2014г.,

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 24.06.2023) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.07.2023), Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204)

2. Порядок установления и изменения учебной нагрузки

тренеров-преподавателей

2.1. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей, определяется ежегодно на начало спортивного сезона и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

2.2. Объем учебной нагрузки, установленный тренеру-преподавателю, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом им с Учреждением.

Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

2.3. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей может быть изменен в текущем

спортивном сезоне по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

2.4. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей может быть изменен на следующий

спортивный сезон по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

2.5. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.6. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год тренерам- преподавателям, сохраняется её объем и преемственность.

2.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки тренерам-преподавателям по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 2.3. и 2.4. данного Положения.

3. Особенности установления и изменения учебной нагрузки

тренеров-преподавателей

3.1. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей устанавливается исходя из

Плана комплектования Учреждения.

3.2 Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей, установленный в текущем

спортивном сезоне, на следующий учебный год, может быть уменьшен по инициативе

работодателя только по основаниям, связанным с уменьшением количества часов по

учебным планам и учебным программам, а также сокращения количества групп, в случае

закрытия групп в связи с отчислениями обучающихся, переходом обучающихся на другие

отделения или другие учреждения дополнительного образования детей, по основаниям,

связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

3.3.О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших

необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной

форме не позднее чем за два месяца.

3.4. В других случаях, т.е. по основаниям, не связанным с нормами ст. 74 ТК РФ,

любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у тренеров- преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, а также изменение характера работы возможно только по взаимному согласию сторон.

3.5. В соответствии со статьей 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком за

тренером-преподавателем сохраняется место работы (должность).

3.6. Учебная нагрузка на определенный срок, в т.ч. только на учебный год, может быть

установлена в следующих случаях:

для выполнения учебной нагрузки на период нахождения тренеров- преподавателей в отпуске по уходу за ребенком;

для выполнения учебной нагрузки тренеров-преподавателей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

для выполнения временно тренерско-преподавательской работы, которая ранее

выполнялась постоянным работником, с которым прекращены трудовые отношения,

и на место, которого работодатель намерен пригласить другого постоянного работника.

3.7. Установление учебной нагрузки на новый спортивный сезон осуществляется локальным нормативным актом Учреждения.