



**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «ЗВЕЗДНЫЙ ЛЕД»**

«ПРИНЯТО»

Решение Общего собрания работников
СПб ГБУ ДО СШОР
«Звездный лед»
Протокол № 01
от « 24 » ноября 2023 года

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор
СПб ГБУ ДО СШОР
«Звездный лед»
А.И. Корчагина



Приказ № 20-к от «24 » ноября 2023 года

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва
«Звездный лед» на 2024-2027 годы**

Санкт-Петербург
2023 год

1. Паспорт программы

Полное наименование программы	Программа развития Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва «Звездный лед» на 2024-2027 годы (далее - Программа)
Статус Программы	Локальный нормативный акт Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва «Звездный лед» (далее – Учреждение)
Основания для разработки Программы	Нормативные документы, послужившие основанием для разработки Программы: - Конституция Российской Федерации; - Федеральный закон от 04.12.2007 № 329 «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральный стандарт спортивной подготовки по виду спорта «фигурное катание на коньках», утвержденный приказом Минспорта России от 30.11.2022 № 1092; - Приказ Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».
Исполнители Программы	Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва «Звездный лед»
Цели Программы	Создание условий и механизмов устойчивого развития модели государственного учреждения, осуществляющего реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки для эффективной подготовки высококвалифицированных спортсменов и спортивного резерва для спортивных сборных команд Санкт-Петербурга и Российской Федерации.
Задачи Программы	Обеспечение качественного выполнения государственного задания на оказание государственных услуг; Обеспечение круглогодичного учебно-тренировочного процесса в рамках реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки; Обеспечение успешного выступления спортсменов учреждения на всероссийских и международных соревнованиях; Создание условий и мотиваций для внедрения передовых методик спортивной подготовки; Укрепление финансового и материально-технического обеспечения Учреждения; Обеспечение стабильности в эффективном расходовании бюджетных средств.
Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации Программы составляет 4 года. Начало реализации Программы - 01.01.2024, завершение - 31.12.2027. Программа реализуется в 3 этапа: 1 этап - 2024 год; 2 этап - 2025-2026 годы; 3 этап - 2027 год.
Ожидаемые результаты реализации Программы	К 2027 году в результате реализации программных мероприятий планируется получить следующие изменения, определяющие её эффективность: - спортивные достижения обучающихся на значимых международных и всероссийских соревнованиях; - повышение качества организации и проведения учебно-тренировочных мероприятий и спортивных соревнований; - привлечение высококвалифицированных кадров, обеспечение непрерывного обучения, повышение квалификации тренеров-преподавателей; - обеспечение обучающихся оборудованием, инвентарем и экипировкой в соответствии с требованиями ФССП; - сохранение и укрепление здоровья обучающихся; - повышение уровня удовлетворённости граждан качеством услуг, предоставляемых Учреждением.
Финансовое обеспечение Программы	Финансовое обеспечение реализации Программы: - бюджетные средства субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

2. Введение

Настоящая Программа развития разработана в соответствии с целями реализации государственной политики Российской Федерации в области физической культуры и спорта, а также в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития Учреждения на ближайшую перспективу (до 2027 года).

Программа развития - локальный акт, определяющий стратегические направления развития Учреждения. Программа, как управленческий документ развития Учреждения, определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания на оказание государственных услуг.

Программа определяет и открывает перспективы развития Учреждения на период до 2027 года, совершенствования целенаправленной учебно-тренировочной, образовательной, методической и управленческой деятельности всех сотрудников Учреждения. Программа не противоречит Уставу учреждения, адаптирована к конкретным условиям Учреждения.

Программа разработана на основе анализа состояния детско-юношеского спорта и спорта высших достижений в Санкт-Петербурге и Учреждении, с целью определения дальнейших стратегических направлений физической культуры и спорта, в том числе подготовке высококвалифицированных спортсменов.

Содержание Программы учитывает опыт достижений прошлого, реалии и проблемы сегодняшнего дня, тенденции развития важнейших сфер социально-педагогической деятельности системы образования, современные методики подготовки спортивного резерва.

Программа, как перспективный план развития Учреждения, призвана обеспечить:

- реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта «фигурное катание на коньках»;
- эффективное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг в соответствии с требованиями законодательства;
- обновление материально-технической базы Учреждения с учетом требований современной действительности;
- повышение уровня удовлетворенности участников учебно-тренировочного и образовательного процесса качеством предоставляемых услуг.

Осуществление комплекса мероприятий Программы создает предпосылки для реализации целей, задач, направлений, форм, методов, а также условий обеспечения эффективности образовательной деятельности и спортивной подготовки обучающихся в процессе взаимодействия всех заинтересованных субъектов и общественных организаций.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы развития осуществляется поэтапно (3 этапа), в течение 4 лет.

1 этап (2024 год) — становление системы работы, определение концепции и принципов реализации Программы, разработка Плана мероприятий Программы, проведение аналитической и диагностической работы.

2 этап (2025-2026 годы) - реализация Программы развития, внедрение модели развития, активизация работы за счет внутренних резервов и внешних связей; анализ деятельности, подведение промежуточных итогов реализации Программы.

3 этап (2027 год) — обобщение и анализ конечных результатов Программы, планирование новых перспектив развития.

4. Анализ деятельности Учреждения

Общие сведения об Учреждении

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва «Звездный лед» сокращенное наименование: СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед», создано на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 12.09.2014 № 857 «О создании Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Звездный лед».

Наименование Учреждения при создании: Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Звездный лед».

Устав Учреждения утвержден распоряжением Комитета по управлению городским имуществом от 10.11.2014 № 2201-рз, зарегистрированный Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 15 по Санкт-Петербургу 21.11.2014 за основным государственным регистрационным номером 1147847405958.

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.08.2017 № 734 «О переименовании, определении, изменении целей и предмета деятельности государственных бюджетных учреждений в области физической культуры и спорта, в отношении которых функции и полномочия учредителей осуществляют Комитет по физической культуре и спорту и администрации районов Санкт-Петербурга» Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Звездный лед» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение спортивную школу олимпийского резерва «Звездный лед», изменены цели и предмет деятельности Учреждения.

Распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 07.12.2017 № 2477-рз утвержден устав Учреждения, зарегистрированный Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 15 по Санкт-Петербургу 18.12.2017 за государственным регистрационным номером 2177848305677.

Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.02.2020 № 75 «Об изменении целей и предмета деятельности государственных бюджетных учреждений в области физической культуры и спорта, в отношении которых функции и полномочия учредителей осуществляют Комитет по физической культуре и спорту и администрации районов Санкт-Петербурга» изменены цели и предмет деятельности Учреждения.

Распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 25.09.2020 № 1908-рз утверждены изменения в Устав Учреждения, зарегистрированные Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 15 по Санкт-Петербургу 12.10.2020 за государственным регистрационным номером 2207804793205.

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 14.08.2023 № 849 «О переименовании, изменении целей и предмета деятельности государственных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, в отношении которых функции и полномочия учредителей осуществляют Комитет по физической культуре и спорту и администрации районов Санкт-Петербурга», изменены цели и предмет деятельности Учреждения, в том числе Учреждение переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивную школу олимпийского резерва «Звездный лед».

Устав Учреждения в новой редакции, в дальнейшем именуемый «Устав», утвержден распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 09.11.2023 № 2883-рз.

Собственником имущества Учреждения является город Санкт-Петербург (далее - Собственник) в лице Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга (далее - КИО).

Учредителем Учреждения является город Санкт-Петербург (далее - Учредитель) в лице КИО и Комитета по физической культуре и спорту (далее - Комитет).

Учреждение находится в ведении Комитета, осуществляющего координацию деятельности Учреждения.

Учреждение является юридическим лицом, имеет круглую печать, лицевые счета, открываемые в финансовом органе Санкт-Петербурга.

Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации денежными средствами через лицевой счет, открываемый в финансовом органе Санкт-Петербурга.

Учреждение является унитарной некоммерческой организацией.

Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за Учреждением Собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Собственником этого имущества или приобретенного Учреждением за счет выделенных Комитетом денежных средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества Учреждения не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, на которое в соответствии с абзацем первым настоящего пункта может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет Собственник имущества Учреждения.

Место нахождения Учреждения: Санкт-Петербург.

Цели деятельности Учреждения

Учреждение создано Собственником для достижения следующих целей:

- Организация предоставления дополнительного образования в области физической культуры и спорта по различным видам спорта.

- Организация развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге, в том числе детско-юношеского спорта, содействие в развитии массового спорта, спорта высших достижений, реализация мер по развитию физической культуры и спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, адаптивной физической культуры и адаптивного спорта в Санкт-Петербурге, организация и проведение региональных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий.

Перечень видов деятельности Учреждения

- Организация и обеспечение подготовки спортивного резерва спортивных сборных команд Санкт-Петербурга (далее – команды по различным видам спорта).

- Осуществление спортивной подготовки путем реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по различным видам спорта в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

- Реализация дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта.

- Организация мероприятий по подготовке команд по различным видам спорта.

- Обеспечение доступа к объектам спорта, принадлежащим Учреждению на праве оперативного управления.

- Организация и проведение спортивных и физкультурных мероприятий.

- Организация оказания медицинской помощи лицам, занимающимся физической культурой и спортом, в том числе при подготовке и проведении физкультурных и спортивных мероприятий.

- Осуществление материально-технического обеспечения команд по различным видам спорта (в том числе обеспечение спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем спортсменов, проезда к месту проведения спортивных мероприятий, а также в период следования к месту проведения спортивных мероприятий и обратно).

- Организация, проведение, участие в организации и проведении официальных региональных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий.

- Участие в организации работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения.

Места осуществления деятельности

- пр. Добролюбова, д. 18, лит. А (ООО «СК «Юбилейный»);

- ул. Передовиков, д. 14, корп. 2, лит. А (СПб ГБУ «Дирекция по управлению спортивными сооружениями»).

Перечень услуг (работ), осуществляемых на платной основе

Платных услуг учреждение не оказывает.

Свидетельство о государственной регистрации

№ 1147847405958 от 21.11.2014 г., серия 78 № 009187332

Свидетельство о государственной аккредитации

Аккредитации не имеется.

Лицензии на осуществление образовательной деятельности

Лицензия от 16.08.2023 № Л035-01271-78/00670826

Лицензия на осуществление медицинской деятельности

У арендодателя, ООО «СК «Юбилейный», имеется лицензированный медицинский кабинет.

На спортивном объекте, по адресу: Санкт-Петербург, ул. Передовиков, 14/2 (СК «Ледовая арена»), проведена работа для лицензирования медицинского кабинета и получена Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-78-01-010202 от 01 октября 2019 года.

Основные локальные акты Учреждения

Правила внутреннего трудового распорядка работников;

Кодекс этики и служебного поведения работников;

Сведения о проведении специальной оценки условий труда:

Заключение эксперта по результатам СОУТ от 13.07.2017

Положение о порядке оплаты труда работников;

Положение о Педагогическом совете СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о Совете обучающихся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о Совете родителей (законных представителей) обучающихся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о порядке разработки, утверждения, актуализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;

Положение о реализации образовательных программ СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» в сетевой форме;

Положение о правилах приема обучающихся в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о работе приемной комиссии СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о работе апелляционной комиссии СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение об организации промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о документах об образовании в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о журнале учета тренировочных занятий в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Правила внутреннего распорядка обучающихся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о режиме занятий обучающихся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о личных делах обучающихся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о языке обучения в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение об одежде обучающихся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о просмотрных тренировочных сборах для поступающих в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение об организации охраны здоровья, в том числе первичной медико-санитарной помощи обучающимся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о порядке расследования и учете несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о порядке присвоения (подтверждения) спортивных разрядов в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о порядке выдачи, учета и списания спортивной экипировки и спортивного инвентаря в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о порядке посещения обучающимися СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед» мероприятий, не предусмотренных учебным планом;

Положение о количестве обучающихся в объединении (группах), их возрастных категориях, продолжительности учебно-тренировочных занятий в объединении (группах) СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение о порядке доступа педагогических работников к информационно-коммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение об информационной открытости СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение об официальном сайте СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Правила поведения при посещении родителями (законными представителями) обучающихся СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»;

Положение об учебно-тренировочных мероприятиях и выездах на спортивные соревнования для обучающихся в СПб ГБУ ДО СШОР «Звездный лед».

Сведения о количественном составе обучающихся в Учреждении

№ п/п	Сведения о контингенте	2021 год	2022 год	2023 год
1	Кол-во занимающихся в группах ВСМ	8	9	16
2	Кол-во занимающихся в группах ССМ	37	29	20
3	Кол-во занимающихся в группах УТ	111	124	131
4	Кол-во занимающихся в группах НП	94	88	83

Сведения о качественном составе обучающихся в Учреждении

№ п/п	Квалификация спортсменов	2021 год	2022 год	2023 год
1	Заслуженные мастера спорта	2	2	2
2	МС международного класса	1	1	1
3	Мастера спорта	5	13	17
4	Кандидаты в мастера спорта	37	23	21
5	Сборные России (основной состав)	4	3	2
6	Сборные России (молодежный, юниорский, юношеский составы)	3	5	9

Динамика результатов спортивной деятельности (на чемпионатах и первенствах России, Кубках России, всероссийских соревнованиях)

2021									2022									2023								
ЧР, ПР			КР			ВС			ЧР, ПР			КР			ВС			ЧР, ПР			КР			ВС		
1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
1	1			2	2	12	4	9	3		1	3	2	1	10	10	6				3	1	5			

Динамика результатов спортивной деятельности (на Олимпийских играх, чемпионатах и первенствах мира и Европы)

2021									2022									2023								
ОИ			ЧМ, ЧЕ			ПМ, ПЕ			ОИ			ЧМ, ЧЕ			ПМ, ПЕ			ОИ			ЧМ, ЧЕ			ПМ, ПЕ		
1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
			3	1																						

Лучшие результаты выступлений спортсменов на соревнованиях в 2021 году

№ п/п	Лучший результат 2021 года	Фамилия, имя	Год рождения
1	1 место Чемпионат Мира (командный)	Туктамышева Елизавета	1996
2	1 место Чемпионат Мира (командный)	Коляда Михаил	1995
3	2 место - ИСУ Гран При, г.Турин	Коляда Михаил	1995
4	2 место - ИСУ Гран При, Ростелеком Кап	Коляда Михаил	1995
5	2 место - ИСУ Гран При, Ростелеком Кап	Туктамышева Елизавета	1996
6	2 место - ИСУ Гран При, Скейт Канада	Туктамышева Елизавета	1996
7	1 место Чемпионат Мира (командный)	Семенов Евгений	2003
8	3 место - ИСУ Гран-при Скейт Канада	Семенов Евгений	2003
9	2 место - Чемпионат России 2021	Коляда Михаил	1995
10	1 место – Первенство Россия	Семенов Евгений	2003

Лучшие результаты выступлений спортсменов на соревнованиях в 2022 году

№ п/п	Лучший результат 2022 года	Фамилия, имя	Год рождения
1	8 место, Олимпийские игры	Семенов Евгений	2003
2	1 место Чемпионат России	Семенов Евгений	2003
3	3 место Чемпионат России	Туктамышева Елизавета	1996
4	2 место Гран-При России «Московские звезды»	Семенов Евгений	2003
5	1 место Гран-При России «Московские звезды»	Туктамышева Елизавета	1996
6	1 место Гран-При России	Семенов Евгений	2003
7	1 место Гран-При России	Туктамышева Елизавета	1996
8	2 место Гран-При	Лутфуллин Глеб	2004
9	1 место Первенство России (ст.возраст)	Шегай Майя	2006
10	1 место Первенство России (ст.возраст)	Шамшуров Игорь	2004

Лучшие результаты выступлений спортсменов на соревнованиях в 2023 году

№ п/п	Лучший результат 2023 года	Фамилия, имя	Год рождения
1	Гран-При России «Край Курая» 1 место	Семененко Евгений	2003
2	Гран-При России «Сердце России» 1 место	Ветлугин Матвей	2003
3	Гран-При России «Идель-2023» 1 место	Дикиджи Владислав	2004
4	Чемпионат Санкт-Петербурга 1 место	Лутфуллин Глеб	2004
5	Чемпионат Санкт-Петербурга 1 место	Свириденко Полина	2006
6	Чемпионат Санкт-Петербурга 2 место	Осипова Дарья	2007
7	Первенство Санкт-Петербурга 1 место	Дикиджи Владислав	2004
8	Первенство Санкт-Петербурга 2 место	Соловьев Семен	2006
9	Первенство Санкт-Петербурга 1 место	Петрова Агата	2010
10	Первенство Санкт-Петербурга 2 место	Марасанова Анастасия	2009
11	Первенство Санкт-Петербурга 3 место	Понтелеенко Надежда	2009
12	Первенство Санкт-Петербурга 2 место	Шегай-Майя Шамшуров Игорь	2006 2003

Количественный состав и квалификации работников Учреждения

Состав кадров	На 31.12.2021	На 31.12.2022	На 01.09.2023
Всего	63	62	64
В том числе имеют образование:			
Высшее	54	52	56
Среднее педагогическое	3	3	3
Среднее специальное (не педагогическое)	5	6	5
Среднее общее	1	1	0
Почетные звания:			
Заслуженный учитель	-	-	
Заслуженный тренер	4	4	4
Заслуженный деятель науки, искусства	-	-	
Мастер спорта	21	20	20
другие	-	-	
Награды:			
Имеют квалификационные категории:			
Высшую	14	19	22
Первую	7	5	22
Вторую	30	28	4
Без категории	12	10	16
Соотношение работников, имеющих высшую, первую квалификационную категорию (% от общего числа)	33,33%	38,71%	68,75 %

Общее количество сотрудников Учреждения – 64 человека.

12 тренерам, имеющие квалификационную категорию «тренер второй квалификационной категории», с 01.09.2023 применяются первые категории по должности тренера-преподавателя.

Открытость и доступность информации об Учреждении

Официальный сайт Учреждения star-ice.spb.ru - площадка для развития информационного пространства школы. Функционирование сайта Учреждения это одно из важных направлений информационно-образовательного процесса.

В общем доступе на сайте были представлены отчеты обо всех мероприятиях, проводимых в Учреждении, информация, связанная с учебно-тренировочным процессом,

достижения обучающихся и педагогов и многое другое, что призвано информировать обучающихся и родителей обо всех аспектах разносторонней жизни Учреждения.

Представлены ссылки на федеральные, городские образовательные ресурсы, образовательные порталы.

В отношении предлагаемой информации, необходимо отметить, что в этом аспекте выполнялись указания Министерства образования Российской Федерации в отношении требований к информации, публикуемой на сайтах образовательных учреждений.

Материалы сайта приведены в соответствии с общими требованиями к структуре сайта. Сайт понятный, информативный для обучающихся и их родителей.

**Средняя заработная плата в динамике за 2020, 2021 и 2022 годы
(в том числе по категориям работников)**

Наименование категории работников учреждения	Размер средней заработной платы работников учреждения на ставку, руб. 2020 г.	Размер средней заработной платы работников учреждения на ставку, руб. 2021 г.	Размер средней заработной платы работников учреждения на ставку, руб. 2022 г.	% Роста 2021 к 2020 / 2022 к 2021	Размер средней заработной платы работников учреждения, руб. 2020 г.	Размер средней заработной платы работников учреждения, руб. 2021 г.	Размер средней заработной платы работников учреждения, руб. 2022 г.	% Роста 2021 к 2020 / 2022 к 2021
Директор	120 100,00	129 291,70	136 940,28	7,65% / 5,92%	120 100,00	129 291,70	136 940,28	7,65% / 5,92%
Руководящие работники (кроме директора)	86 652,00	103 952,80	106 385,82	19,97% / 2,34%	108 025,00	103 952,80	106 385,82	-3,77% / 2,34%
Тренер	55 687,00	67 292,80	73 546,78	20,84% / 9,29%	45 490,00	52 935,94	55 725,83	16,37% / 5,27%
Хореограф	36 279,70	50 686,90	54 772,12	39,71% / 8,06%	24 279,00	29 649,54	29 875,70	22,12% / 0,76%
Инструктор-методист	91 806,00	81 000,00	81 819,48	-11,77% / 1,01%	73 329,00	72 691,26	65 455,58	-0,87% / -9,95%
Спортсмен-инструктор	-	-	47 884,60	-	-	-	41 499,70	-
Врач	72 533,00	85 583,30	83 959,73	17,99% / -1,90%	36 260,00	42 762,44	41 979,87	17,93% / -1,83%
Средний медицинский персонал	47 958,00	80 333,30	73 816,55	67,51% / -8,11%	28 783,00	40 178,53	36 908,28	39,59% / -8,14%
Другие специалисты	50 303,40	48 077,90	56 209,67	-4,42% / 16,91%	61 328,47	56 786,52	56 209,67	-7,41% / -1,02%
Служащие	55 341,00	42 091,70	40 344,39	-23,94% / -4,15%	55 353,00	42 085,18	40 344,39	-23,97% / -4,14%
Рабочие	15 650,00	19 335,70	21 291,46	23,55% / 10,11%	31 300,00	33 837,76	37 260,05	8,11% / 10,11%

SWOT - анализ Учреждения

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - значительный авторитет Учреждения среди учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Санкт-Петербурге по виду спорта «фигурное катание на коньках»; - высокий уровень подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Санкт-Петербурга и Российской Федерации; - квалифицированный педагогический коллектив; - конкуренция среди педагогического состава; - высокая организация проведения Учреждением спортивных соревнований; - конкурсный набор обучающихся; - организация прохождения практики в Учреждении студентами высших учебных заведений на основании договоров. 	<ul style="list-style-type: none"> - учебно-тренировочные объекты и административно-хозяйственные помещения располагаются в разных частях города; - отсутствие в собственности зданий, строений, сооружений; - отсутствие возможности увеличения количества занимающихся; - недостаточное финансирование для обеспечения требований федерального стандарта спортивной подготовки в полном объеме; - низкая активность тренеров-преподавателей в сфере обмена опытом и обобщения опыта работы; - недостаточное взаимодействие с внебюджетными организациями, коммерческими предприятиями - отсутствие актуальных научно-исследовательских работ по улучшению качества учебно-тренировочного процесса.
Возможности	Риски
<ul style="list-style-type: none"> - популяризация вида спорта фигурное катание на коньках; - привлечение молодых специалистов; - участие в пилотных проектах по цифровой трансформации и бережливому управлению отрасли «физическая культура и спорт». 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие возможности приобретения экипировки и инвентаря обучающимся в связи с санкциями; - недостаточное финансирование; - рост конкуренции на всероссийской и международной арене.

По итогам проведенного анализа основным направлением развития Учреждения должно стать устойчивое развитие на основе достигнутых результатов и выявления приоритетов их совершенствования.

Потенциалом развития Учреждения является совокупность проблем, препятствующих развитию Учреждения и совокупность преимуществ, способных стать системообразующими элементами его развития.

5. Концепция развития Учреждения на 2024-2027 годы

Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (далее - Стратегия) разработана в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации по итогам заседаний Совета при Президенте Российской Федерации по развитию физической культуры и спорта, состоявшихся 27 марта 2019 г. и 6 октября 2020 г.

Миссия государства в сфере физической культуры и спорта в Российской Федерации заключается в:

- формировании культуры и ценностей здорового образа жизни как основы устойчивого развития общества и качества жизни населения;
- создании необходимых условий для поступательного развития сферы физической культуры и спорта;
- повышении экономической привлекательности и эффективности функционирования сферы физической культуры и спорта;
- обеспечении прозрачности и честности соревновательного процесса;
- укреплении международного сотрудничества и повышения авторитета России на международной спортивной арене.

Стратегия определяет видение развития Российской Федерации как ведущей мировой спортивной державы, граждане которой ведут здоровый образ жизни и активно вовлечены в массовый спорт, с экономически стабильным профессиональным спортом, высоким авторитетом на международной спортивной арене и нулевой терпимостью к допингу.

Развитие физической культуры и спорта в рамках Стратегии основано на следующих принципах:

- соответствие национальным целям и стратегическим задачам развития Российской Федерации;
- обеспечение равных возможностей для занятий физической культурой и спортом по месту жительства, учебы и работы для всех категорий и групп граждан;
- открытость и доступность информации в сфере физической культуры и спорта для граждан;
- удовлетворенность граждан условиями для занятий физической культурой и спортом;
- обеспечение условий для подготовки высококвалифицированных спортсменов, их спортивного долголетия, саморазвития и самореализации, духовно-нравственного и патриотического воспитания;
- ориентация на долгосрочную перспективу стратегического планирования развития физической культуры и спорта с учетом мировых тенденций научно-технологического и цифрового развития;
- обеспечение "чистоты" и безопасности спорта, а также нетерпимость к нарушению антидопинговых правил;
- учет региональных особенностей развития физической культуры и спорта.

Стратегия направлена на формирование и реализацию на федеральном, региональном и муниципальном уровнях скоординированной государственной политики в сфере физической культуры и спорта. Ведущим вектором Стратегии является межотраслевое и межведомственное взаимодействие координация и консолидация деятельности заинтересованных федеральных, региональных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, общественных, научных и образовательных организаций, институтов гражданского общества и экспертного сообщества, а также обеспечение единства нормативно-правовой базы в сфере физической культуры и спорта и иных социальных сферах на всей территории Российской Федерации.

Исходя из предлагаемого подхода, концепция развития Учреждения ориентирована на решение следующих целей:

- формирование необходимых навыков и умений в избранном виде спорта для достижения наивысшего результата;

- сохранение здоровья и активного долголетия, обеспечение физического и духовного благополучия;
- формирование личностных качеств, имеющих приоритетное значение для развития способности к самостоятельному решению проблем и обеспечения, тем самым возможности для самореализации личности;
- развитие умения ориентироваться в окружающем мире;
- обеспечение "чистоты" и безопасности спорта, а также нетерпимость к нарушению антидопинговых правил;
- адаптация сооружений и помещений для максимального удовлетворения всех категорий граждан в занятиях физической культурой и спортом;
- развитие способности решать конкретные проблемы в различных сферах деятельности;
- ориентация на долгосрочную перспективу и стратегическое планирования с учетом мировых тенденций научно-технологического и цифрового развития.

Решение задач модернизации коллектив Учреждения видит в достижении нового, современного качества тренировочного процесса. Подразумевая под этим ориентацию не только на усвоение занимающимися определенной суммы знаний, но на развитие его личности, его познавательных и созидательных способностей, ее адаптации в современном мире, освоению молодым поколением базовых социальных способностей и умений, воспитанию гражданского сознания.

Концепция исходит из того, что занимающийся является полноценным субъектом тренировочного процесса, он не только готовится к будущей жизни, но уже живет в том микросоциуме, которым является спортивная школа; поэтому, главная задача тренерского коллектива состоит не только в совершенствовании тренировочного процесса, но и в организации полноценной продуманной в деталях жизнедеятельности своих воспитанников.

6. Система реализации Программы

Достижение значимых результатов развития возможно при эффективной организации системы управления. Управление осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности в соответствии с Уставом Учреждения.

Единоличным исполнительным органом учреждения является директор. Коллегиальным органом управления являются: Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Совет Учреждения.

Общий контроль исполнения Программы осуществляют директор и коллегиальный орган управления учреждения. Текущий контроль и координацию работы по реализации Программы осуществляет директор и ответственные исполнители.

Программа развития будет реализовываться через систему планирования, которая включает в себя ежегодные планы, а также проектную деятельность. Мероприятия программы конкретизируются в годовых планах работы Учреждения.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Программа может корректироваться в ходе ее выполнения в соответствии с текущим анализом достигнутых результатов и выявленных проблем. Корректировка Программы осуществляется на основе мотивированных представлений ответственных исполнителей, которые утверждаются коллегиальным органом управления. Информирование коллектива о ходе выполнения программы проводится на Общем собрании работников учреждения. Результаты контроля по исполнению Программы ежегодно представляются в Комитет по физической культуре и спорту и размещаются на официальном сайте учреждения.

7. Ресурсное и финансовое обеспечение Программы

Нормативно-правовое:

- разработка и утверждение локальных актов Учреждения, обеспечивающих реализацию мероприятий плана по реализации Программы развития и регламентирующих формы стимулирования и поощрения результативной деятельности работников Учреждения;

Программно-методическое:

- разработка и реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта «фигурное катание на коньках»;

- формирование банка методических материалов, позволяющих обеспечить качественное проведение учебно-тренировочного и соревновательного процесса;

- разработка ежегодных планов, обеспечивающих деятельность Учреждения и реализацию Программы развития.

Кадровое:

- подбор и расстановка кадров в соответствии с потребностями и необходимостью для обеспечения деятельности Учреждения;

- обеспечение прохождения повышения квалификации и переподготовки (по необходимости) специалистов, обеспечивающих образовательный процесс.

Информационное:

- информирование коллектива, тренеров-преподавателей, родителей, социума о характере преобразований в Учреждении, используя различные формы, в т.ч. размещение на официальном сайте Учреждения.

Материально-техническое:

- обеспечение спортивным оборудованием, инвентарем и экипировкой, приобретение современного оборудования, необходимого для образовательного процесса, совершенствование материально-технической базы Учреждения.

Организационное:

- обеспечение условий для реализации Программы развития учреждения.

	2024	2025	2026	2027
Финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг, тыс. руб.	144 726 300,00	151 340 300,00	160 000 000,00 (прогноз)	168 000 000,00 (прогноз)

8. Индикаторы и ожидаемые результаты Программы

Наименование индикатора	Значение индикатора по годам			
	2024	2025	2026	2027
Количество обучающихся, выполнивших или подтвердивших 1 разряд	16	17	18	19
Количество обучающихся, выполнивших или подтвердивших разряд КМС	4	5	6	7
Количество обучающихся, которым присвоено звание МС	4	4	5	5
Количество обучающихся, принявших участие в первенстве и (или) чемпионате России	15	16	17	18
Количество обучающихся, включенных в состав спортивных сборных команд Санкт-Петербурга	55	57	59	60
Количество обучающихся, включенных в состав спортивных сборных команд России	3	3	4	4
Обеспечение обучающихся спортивным инвентарем, согласно ФССП	100%	100%	100%	100%
Обеспечение обучающихся спортивной экипировкой, согласно ФССП	100%	100%	100%	100%

9. План реализации Программы

№ п/п	Основные направления и мероприятия	Период реализации	Ответственные исполнители
1	Разработка планов работы Учреждения	1 раз в год	Директор, заместитель директора по учебно-спортивной работе, начальник отдела общих вопросов, главный бухгалтер
2	Работа по совершенствованию программно-методического обеспечения учебно-тренировочного процесса	Постоянно	Директор, заместитель директора по учебно-спортивной работе, инструктор-методист, тренер-преподаватель
3	Проведение Педагогических советов	В соответствии с планом	Директор, заместитель директора по учебно-спортивной работе
4	Анализ рабочих планов, обеспечивающих реализацию программы.	Постоянно	заместитель директора по учебно-спортивной работе, инструктор-методист
5	Анализ выступления обучающихся на соревнованиях	В течении года	заместитель директора по учебно-спортивной работе, инструктор-методист
6	Обработка и анализ сдачи занимающимися контрольно-переводных и итоговых нормативов	В соответствии с планом	заместитель директора по учебно-спортивной работе, инструктор-методист
7	Формирование у занимающихся негативного отношения к наркотикам, алкоголю, табакокурению, допингу	Постоянно	Тренер-преподаватель
8	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья занимающихся	Постоянно	Директор, заместитель директора по учебно-спортивной работе, инструктор-методист, тренер-преподаватель, врач по спортивной медицине, медицинская сестра
9	Создание условий для прохождения сотрудниками курсов повышения квалификации и переподготовки	Постоянно	Директор, начальник отдела общих вопросов, специалист по кадрам
10	Подготовка документов по присвоению квалификационных категорий	Согласно плана	заместитель директора по учебно-спортивной работе; инструктор-методист; специалист по кадрам
11	Оказание методической помощи молодым специалистам	Постоянно	заместитель директора по учебно-спортивной работе, инструктор-методист

12	Участие в пилотных проектах по цифровой трансформации и бережливому управлению отрасли «физическая культура и спорт»	При наличии возможности	заместитель директора по учебно-спортивной работе, инструктор-методист
13	Приобретение спортивного оборудования и инвентаря в соответствии с требованиями ФССП	В соответствии с планом	Директор, заместитель директора по учебно-спортивной работе, главный бухгалтер, экономист
14	Приобретение компьютерной и оргтехники	В соответствии с планом	Директор, начальник отдела общих вопросов, главный бухгалтер, экономист, системный администратор
15	Проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности и присвоение категорий работникам общеотраслевых профессий	По мере необходимости	Заместитель директора по учебно-спортивной работе, начальник отдела общих вопросов, главный бухгалтер, специалист по кадрам
16	Повышение квалификации работников	В соответствии с планом	Заместитель директора по учебно-спортивной работе, начальник отдела общих вопросов, главный бухгалтер, специалист по кадрам
17	Профессиональная переподготовка работников	В соответствии с планом	Заместитель директора по учебно-спортивной работе, начальник отдела общих вопросов, главный бухгалтер, специалист по кадрам