



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «ЗВЕЗДНЫЙ ЛЕД»

	<p>«УТВЕРЖДЕНО» Директор СПБ ГБУ ДО СШОР «Звездный лед»  К.А. Бирюкова Приказ № 4 от 22.04.2025</p>
--	--



Положение о комиссии по охране труда  
СПБ ГБУ ДО СШОР «ЗВЕЗДНЫЙ ЛЕД»

Санкт-Петербург  
2025 год

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано с целью обеспечения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья сотрудников Санкт-Петербургского бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва «Звездный лед» (далее-Учреждение).

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда (далее-Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации, охраны труда, техники безопасности и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

## **2. Задачи комиссии**

2.1. Задачами Комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда в Учреждении;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав сотрудников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения сотрудниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда (далее-СОУТ) и оценки профессиональных рисков (далее-ОПР);

е) информирование сотрудников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся сотрудникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты (далее-СИЗ).

### 3. Функции комиссии

3.1. Функциями Комиссии являются:

- а) рассмотрение предложений по улучшению условий и охраны труда;
- б) организация обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверка знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;
- в) проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;
- г) информирование сотрудников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- д) информирование сотрудников о результатах СОУТ на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- е) информирование сотрудников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, контроль за обеспечением ими сотрудников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, дезинфекции и обеззараживания;
- ж) контроль проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;
- з) содействие своевременной бесплатной выдаче сотрудникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;
- и) рассмотрение вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- к) рассмотрение вопросов о внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов

с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление руководителю Учреждения предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья сотрудников, созданию системы поощрения сотрудников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление руководителю Учреждения предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

н) рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

3.2. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах сотрудников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии сотрудников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) вносить предложения о стимулировании сотрудников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

д) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением сотрудникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

3.3. Комиссия создается по инициативе руководителя Учреждения. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя Учреждения.

3.4. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности сотрудников, организационной структуры, специфики и других особенностей по взаимной договоренности сторон.

3.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

4.3. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения на основании изменений в законодательстве Российской Федерации.